



**Важная информация
для работодателей и
работников**

**For more information on
Employment Rights
contact NERA on:
Lo-call: 1890 80 80 90
Email: info@employmentrights.ie
www.employmentrights.ie**



NERA
National Employment Rights Authority

Каждый работник имеет право:

- **на предоставление ему письменного изложения условий трудового договора.** Хотя полный договор не обязательно должен быть в письменной форме, определенные условия найма должны быть оформлены в письменной форме в течение двух месяцев с начала трудовых отношений. Обычно в таком документе указывают способ начисления зарплаты и наличие действующей схемы оплаты пособия по болезни. (Для работников с фиксированным сроком найма такой документ также должен содержать разъяснение о том, в каких обстоятельствах прекращаются их трудовые отношения с работодателем.)
- **на получение письменной выписки из платежной ведомости или расчетного листа.** В расчетном листе должна быть указана сумма начисленной заработной платы, а также суммы всех произведенных удержаний из зарплаты.
- **на получение минимальной ставки.** Большинство квалифицированных взрослых рабочих в Ирландии имеют право получать 8,65 евро за час работы. Однако, существует ряд исключений в начислении минимальной ставки для работников, включая нанятых близкими родственниками, лиц, не достигших 18 лет, практикантов или стажеров.
В некоторых отраслях в Ирландии минимальная ставка оплаты труда выше, включая строительную отрасль. Более подробно об этих отраслях можно узнать в Информационной службе Национального управления по трудовым правам (NERA).

- **на рабочую неделю не более 48 часов в среднем.** Максимальная 48-часовая рабочая неделя установлена на основе подсчета средней величины четырех-, шести- или двенадцатимесячного периода в зависимости от отрасли. Работодатели должны вести учет рабочего времени своих работников.
- **на неоплачиваемые перерывы во время работы.** Работники имеют право на 15-минутный перерыв после четырех с половиной часов работы и 30-минутный перерыв после шести часов работы.
- **на ежегодный отпуск.** Работники с полной занятостью имеют право на ежегодный четырехнедельный оплачиваемый отпуск. Работники с неполной занятостью имеют право на ежегодный отпуск, пропорциональный количеству их рабочего времени.
- **на минимальный срок уведомления об увольнении.** Работники имеют право на минимальный период предупреждения о прекращении трудового договора. Минимальный срок уведомления зависит от продолжительности занятости.

Данный список не является исчерпывающим и не трактует нормы законодательства.

For more information on Employment Rights contact NERA on:

Lo-call: 1890 80 80 90

email: info@employmentrights.ie

Web: www.employmentrights.ie